

医療法人 医仁会 行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作る為、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 2022年4月1日～2025年3月31日
2. 目標と取り組み内容・実施時期

目標1：管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合を40%以上にする。

〈取組内容〉

- ・令和4年8月～ 管理職であってもワークライフバランスの充実を図るため、産休・育休等、取得しやすい職場環境作りの為、各種制度の周知を行う
- ・令和5年1月～ 管理職（課長級以上）に占める女性の割合が低い部門、職種の評価基準について、男女公正な基準になっているか精査し、必要に応じて新しい評価基準を検討する。
- ・令和5年9月～ 新しい評価基準に基づく評価を実施

目標2：男女とも平均勤続年数を8年以上とする。

〈取組内容〉

- ・令和4年8月～ 退職事由の分析、離職防止の対策を検討
- ・令和5年1月～ 年次有給休暇を取得推進するよう取り組みを行う
- ・令和5年9月～ 就労意欲の向上とスキルアップの為の研修を実施する

◆女性の活躍の現状に係る情報公表（2022年3月31日現在）

管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合 : 30.4%

男女の平均継続勤務年数の差 : 男性 6.68年 女性 7.62年 差 0.94年

◆男女の賃金の差異（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）

	女性	男性	割合 (%)
正規労働者	3,570,255	5,601,048	63.7
非正規労働者	1,545,059	964,369	160.2
全ての労働者	2,852,666	3,309,666	86.2